

政府出資特別法人

株式会社宮崎県ソフトウェアセンター（MSC）



1

IT業界を取り巻く環境

IT業界へ就職するなら今がチャンス

◎市場規模が拡大中

世界も日本も現在はIT業界が成長産業の中心であり、
今後も継続的な発展・拡大が予測されている
(第4次産業革命とも呼ばれている)

- DX (デジタルトランスフォーメーション)
- IoT (Internet of Things)
- AI (人工知能)
- ビッグデータ
- AR/VR
- 5G
- テレワーク
- GAFAM



◎人材不足

IT人材は毎年増加しているが、労働者人口減の影響もあり、人材供給が減少している

2

会社概要

宮崎県ソフトウェアセンターは、**IT人材育成**を目的とした「地域ソフト法」という法律に基づき、1994年に設立された**政府出資特別法人**です。

会社名	株式会社宮崎県ソフトウェアセンター（MSC）
設立	1994年4月27日
本社住所	宮崎市佐土原町東上那珂字長谷水16500番地2
資本金	9億円（発行済資本）
売上	9億2千万円（2022年度 ※税抜）
社員数	178名（2023年7月現在）
勤務・常駐先	宮崎（142名） ・ 東京（25名） ・ 大阪（9名） ・ 福岡（2名）
取得	ISO 27001:2013（情報セキュリティマネジメントシステム） プライバシーマーク

国・宮崎県・県内全市町村・民間企業(26社)から9億円の出資を受けており、IT人材育成や技術提供に尽力してきました。



出資金：9億円

国 (IPA)：4億円



宮崎県：1.5億円
 県内市町村：1.5億円

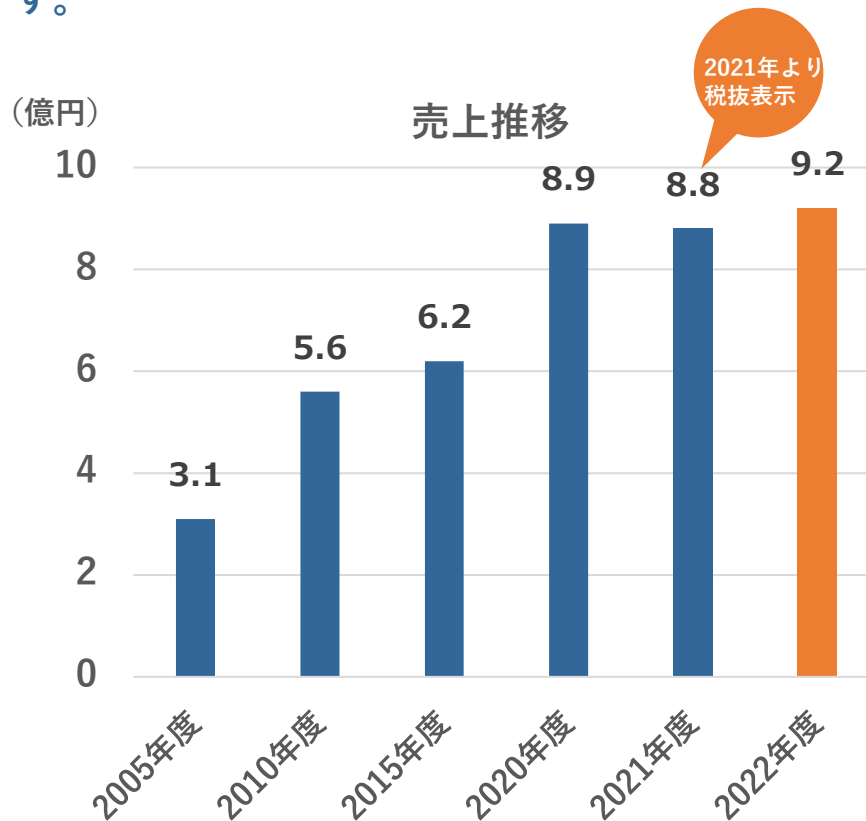


県内企業(26社)：2億円



技術・人材供給

IT人材育成から始まり、今ではIT分野の様々な事業を展開。18期連続で単年度黒字を達成しています。



3

事業領域について

M S Cは4つの事業を通して、以下に貢献することを目指します。

1. I T人材の雇用創出
2. デジタル化推進による自治体の業務改善
3. 高度な I T技術の活用による企業の新規事業創出や企業価値向上

1 人材育成領域

設立理念に基づき、高度な I T技術を用いた研修を提供。

2 情報サービス領域

サーバやネットワーク、システムの設計・構築・運用保守。

3 コンサルティング領域

企業や自治体の情報化・デジタル化推進に向けた企画提案をおこなう。

4 カスタマーケア領域

サーバネットワークの監視や切り分け・クラウド製品サポート。

1

人材育成領域

設立理念に基づき、高度な
IT技術を用いた研修を提供。

研修内容の企画・立案から、
広報・営業活動、研修開催
まで一貫しておこなう。

- ・ICT企業を対象とした高度IT研修
(Java研修、先端ICT技術の利活用講座など)
- ・ヒューマン系研修
(マネジメントやリーダーシップ研修など)

2

情報サービス領域

サーバやネットワーク、
システムの設計・構築・
運用保守をおこなう。

- ・ 大手通信会社との連携による
インフラ設計・施工業務
- ・ WEBソリューション及び医療系システムの
導入から、開発、運用保守業務

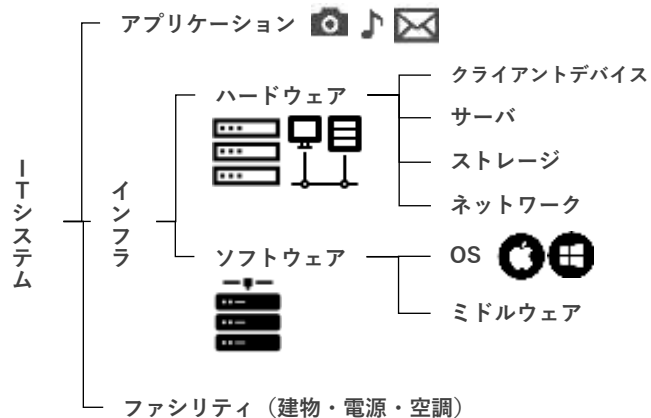


情報サービス領域：ITインフラ構築の事例

インフラの構築からデータセンターの保守・運用まで、幅広い工程で当社エンジニアが活躍。リーダー社員を含めたチームでの取り組みと幅広いサポートが可能です。最適なITインフラ環境をご提案し、高品質かつ高信頼なインフラ環境を構築しています。

■ ITインフラの構築

サーバ・ネットワークの設計から構築、運用・保守まで包括的なサービスを提供しています。



大手通信会社との連携による インフラ設計・施工業務

1案件1,000~5,000千円
の案件を受注

- 例) ・九州圏内の教育機関や民間企業に対する
サーバ・ネットワークの設計、構築業務
・宮崎県内自治体のシステム構築

Check!

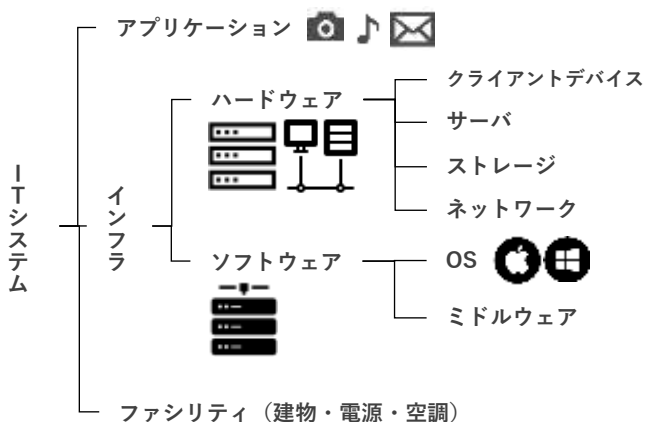


今後、取引拡大による安定的な事業確立を目指す

情報サービス領域：システム開発の事例

Sierなどのお取引先企業の各プロジェクトに、チームで技術者を派遣。大型案件への中長期的な参画を中心に、医療、製造業、自治体など幅広い分野のシステム開発に従事する社員が多数在籍。自社開発も行っており、上流工程から下流工程、運用保守に至るまで、幅広い業務に対応しています。

■ システム開発の流れと領域



WEBソリューション及び医療系システムの導入から、開発、運用保守業務

例) ・パッケージ化されたソフトウェアの導入支援

年間売上右肩上がり！
若いエンジニアが多数活躍中！

Check!



今後は、首都圏・関西圏企業との宮崎での請負受託業務を拡大予定

3

コンサルティング 領域

企業や自治体の情報化・
デジタル化推進に向けた
企画提案をおこなう。

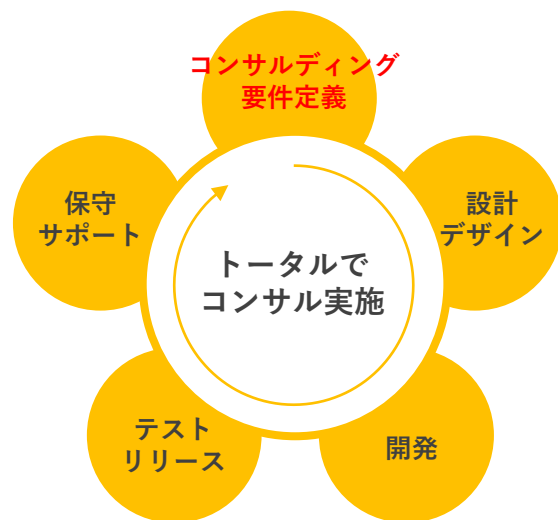


コンサルティング領域：情報・デジタル化支援の事例

宮崎県内の自治体や企業等を対象として、情報化・デジタル化の推進に向けた導入支援や調達支援等のコンサルティング事業を展開。

■システムインテグレーション

顧客の課題ヒアリング（要件定義）から設計、開発、保守に至るまで、トータルでコンサルティングを行います



DX推進に向けたコンサル

(DX：デジタルトランスフォーメーション)

例：宮崎県西米良村におけるDX推進の支援

- ・ 業務整理や課題の洗い出し
- ・ DX推進による費用対効果や導入に向けた計画策定
- ・ デジタル人材の育成に向けた職員向けITリテラシー向上研修



4

カスタマーケア領域

- カスタマーサポート
- 運用保守エンジニア
- 障害対応エンジニア

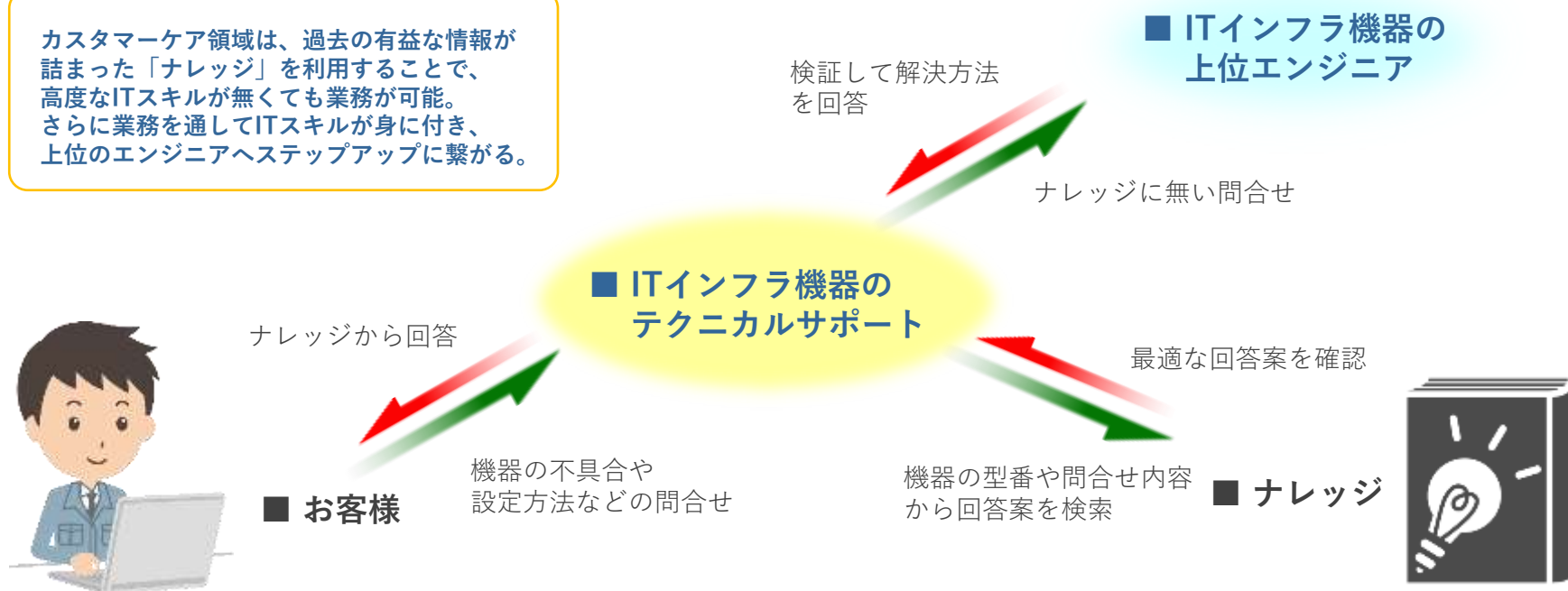
- ・サーバネットワークの監視や切り分け業務
- ・クラウドサービス製品のサポート
- ・全国各地の企業からの問合せ業務など



カスタマーケア領域：ITインフラ機器保守の事例

パートナー企業が販売するITインフラ機器の保守運用業務を担当、機器のトラブルシューティングの切り分けや機器交換の調整などをおこなう。ナレッジと呼ばれる過去の対応履歴から最適な解決方法を提案し、お客様へテクニカルなサポートを提供する。

カスタマーケア領域は、過去の有益な情報が詰まった「ナレッジ」を利用することで、高度なITスキルが無くても業務が可能。さらに業務を通してITスキルが身に付き、上位のエンジニアへステップアップに繋がる。



4

会社の魅力

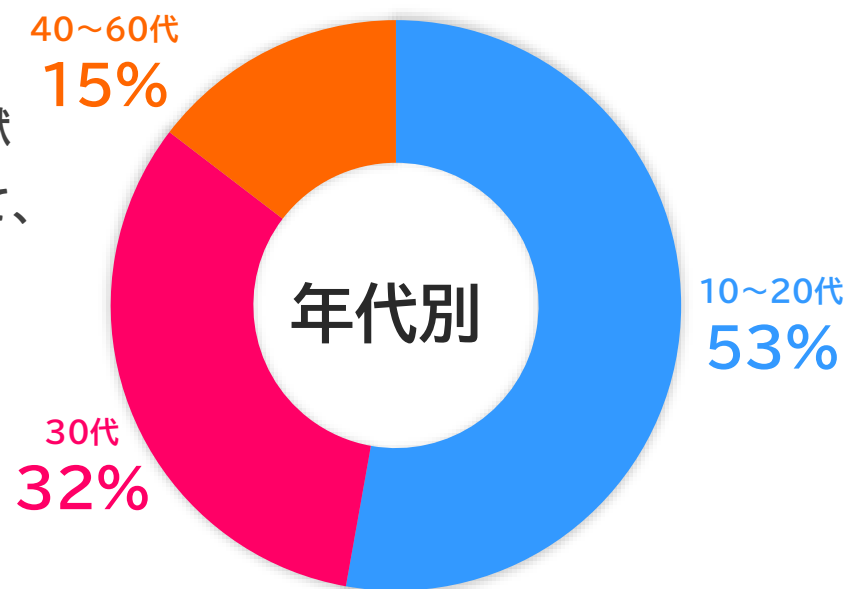
働く環境の一例

◎ 20～30代が中心の社員構成

- 積極的に若手社員を採用し、宮崎県の雇用創出に貢献
- 若手社員であっても、会社のプロジェクトに参加して、事業の中心で活躍できるチャンスがあります。

◎ 社員の提案・意見を尊重

- 社員発案で導入が決まった制度多数。
 - 立候補制役職任命制度
 - ビジネスカジュアル
 - ノー残業デー
 - サークル活動制度 など



社員数：178名
(2023年7月現在)

社内制度の一例

◎社内教育制度



当社がお客様へ提供する、宮崎県内ではなかなか受講できない高度なIT研修を業務中に受講することができます。

◎サークル活動支援制度

※社員同士の交流やコミュニケーション促進を目的に活動費用の一部を会社が助成します。



M S Cゴルフ部
フットサルサークル
バトミントンサークル

福利厚生の一例



通勤手当

2km以上 上限31,600円



住宅手当

借家世帯主
10,000円～50,000円



技能給

国家IT資格取得につき
5,000円～10,000円



資格取得奨励金

資格取得の受験料を
会社が負担



家族手当

扶養している子ども
1人につき3,000円



勤務地手当

宮崎県外勤務者
20,000円



リフレッシュ休暇

年2日取得可能



育児休業制度

男女ともに実績あり



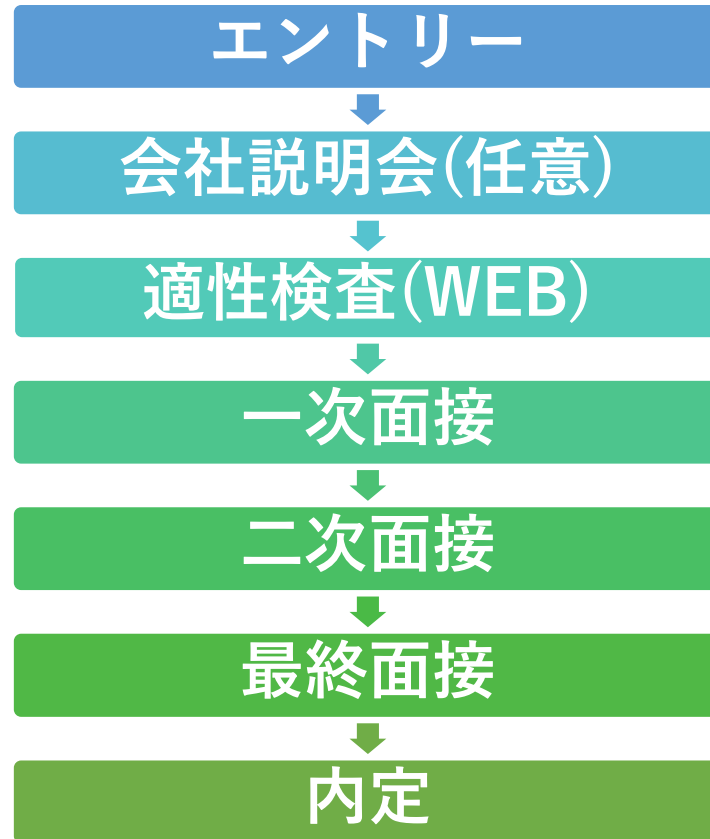
5

2024卒 募集要項

2024卒 募集要項

募集職種	正社員総合職 ●エンジニア系 高度なIT技術を使って、お客様の要望の要望に応える。 ・サーバネットワークの設計・構築・運用保守 ・システムの設計・開発・運用保守 ●コンサルティング系 あらゆる分野へのデジタル化推進に向けた企画提案を行う。
給与	大学、大学院卒 : 基本給 180,000円 短大卒 : 基本給 170,000円 高専、専修学校卒 : 基本給 170,000円
諸手当	諸条件により、個別に支給します。 技能給、勤務地手当、住宅手当、通勤手当（上限31,600円 / 月）、家族手当
昇給・賞与	昇給：年1回（4月） 賞与：年3回（7月、12月、3月）※業績に応じて3月決算賞与が追加されます
就業場所	本社（宮崎） ※将来的に、東京、大阪、福岡へ転勤の可能性あり。
就業時間	9:00～18:00（平日）
休日休暇	土・日・祝日、年末年始休暇（年間休日124日） 別途、リフレッシュ休暇を年2日取得することができます。
加入保険	社会保険完備（健康・厚生・雇用・労災）

採用フロー



採用情報公開

採用情報の詳細やエントリーはマイナビ2024で公開します。

 **マイナビ2024**



<https://www.miyazaki-sc.co.jp/>

 (0985) 30-5050

お会いできるご縁を楽しみにしております。