

研修タイトル	チームリーダーのための人に教える技術				
研修実施概要	ITプロジェクトを成功に導くためには「自分で考えて動くメンバー」が必須になっているといえます。そのためにコーチングなどの手法による「気付き」を重視する場面が増えていきます。ただし、わからないことだらけの新人や、仕事が出来ていないメンバーには、コーチングとともに、きめ細かく丁寧に教えるティーチングも必要になります。つまり、「気付き」の元となる「知識」は教える必要があり、そのうえで、学ぶ意欲を高める「教え方」をすることが大切です。この研修ではITプロジェクトを成功に導くための「自分で考えて動くメンバー」を育てる「教え方」を様々な角度から学びます。				
研修コード	E17	実施期間	2024年 9月25(水) ~ 9月26日(木) 2(日間)		
目標	<ul style="list-style-type: none"> ・ChatGPTについて自社に戻って周囲に説明ができる。 ・適切なプロンプトで仕事で使うドキュメントを独力で作成できる ・ChatGPTの限界を理解し、人間の力と組み合わせることができる 				
受講料(税込)	¥83,600	時間帯	9:30~16:30 (※小休憩1時間を含む)	定員	12名
前提条件	「自分で考えて動く人材」の育成を必要とするプロジェクトマネージャ、リーダーの方			ジャンル	エンジニア
実施内容	<p>◎オリエンテーション【講義】</p> <p>1. 「教える」とはどういうこと？【講義・演習】</p> <p>(1) 「教える」とはどういうこと？</p> <p>(2) 「教える」ときに発生する障害とは</p> <p>(3) 「教える」ために学ぶこと</p> <p>2. 教える前に行うべき準備とは【講義・演習】</p> <p>(1) 相手に教える前準備の「質問」</p> <p>(2) 自分を知り、相手を知って教える</p> <p>3. 「知識を教える技術」を考える【講義】</p> <p>(1) 「教え方」についての誤解</p> <p>(2) 教える上手な「指示」の出し方</p> <p>(3) 基本的な学習モデルについて</p> <p>4. 上手な「知識の教え方」を知る【講義】</p> <p>(1) 仕事の全体像とつながりを見せる</p> <p>(2) 相手に「正確」に伝える</p> <p>(3) 知識を定着させる教え方</p> <p>5. 「ちゃんとやりなさい」から抜け出す【講義・演習】</p> <p>(1) 一方的に話しては相手は納得できない</p> <p>(2) なぜ、何を学ぶのかが曖昧では動けない</p> <p>(3) 尊重の気持ちなしでは相手に届かない</p> <p>6. 「意欲(モチベーション)」とは何か？【講義】</p> <p>(1) モチベーションとは何か</p> <p>(2) モチベーションに関する理論</p> <p>(3) メンバーのモチベーションを上げるには</p> <p>7. 意欲を引き出す教え方とは【講義・演習】</p> <p>(1) 学ぶ場を楽しいと感じる雰囲気づくり</p> <p>(2) 教える人の心構えと意識</p> <p>(3) 目標の達成をサポートする</p> <p>8. メンバーの「行動」を変化させる教え方</p> <p>9. 相手の癖や性格で教え方に变化【講義・演習】</p> <p>10. 場面別のメンバーの教え方【講義・演習】</p> <p>◎総まとめ【講義】</p>				
予定講師	MSC公認講師	会場	オンライン		