

<p>研修タイトル</p>	<p align="center">IT技術者のためのリーダーシップ ～部下育成、動機付け、方針提示について学ぶ～</p>					
<p>研修実施概要</p>	<p>IT人材に必要な不可欠な部下育成のスキル、会議運営のスキル、ビジョン・目標設定のスキルを理論と実践により身につけます。 実際の事例を使った様々なロールプレイ、ディスカッション等により参加者の方々と交流でき、コンピテンシー（高業績者の行動特性）を学びあうことができます。 チームメンバーやパートナーの強み・弱みを把握してコーチングにより育成することができます。</p>					
<p>研修コード</p>	<p>E23</p>	<p>実施期間</p>	<p>2025 年 10月6日(月) ～ 10月8日(水) (3日間)</p>			
<p>目 標</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーシップとは何か、マネジメントとは何かを理解でき自己の適性を見極めることができる ・部下、後輩育成が自分一人で実施できるようになる ・自己の目指すべきリーダー像が明確化され、文章化される 					
<p>受講料（税込）</p>	<p>¥55,000</p>	<p>時 間 帯</p>	<p>13:00～17:00</p>	<p>定 員</p> <p>12名</p>		
<p>前 提 条 件</p>	<p>特になし ※「現在のお仕事を置いて成し遂げたいこと」について前もって考えておくようにして下さい。 研修当日書き出していたく演習があります。</p>		<p>ジャンル</p>	<p>エンジニア</p>		
<p>実 施 内 容</p>	<table border="0" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:50%; vertical-align: top; border-right: 1px dashed black; padding-right: 10px;"> <p><1日目>リーダーシップ概論-コーチング編</p> <p>13:00～14:00 ◎研修の目的と目標【講義】 ・なぜ、リーダーシップが発揮できないのか？</p> <p>1. リーダーシップとは【講義】 (1)3つのキーワードで理解する (2)あなたはどちら、マネジメントとリーダーシップの違い (3)ビジョンの提示 (4)人々の力を引き出す (5)変革の実現</p> <p>14:00～16:00 2. 部下・後輩育成のためのコーチング【講義】 (1)6つの質問の使い分け (2)コーチングの4つのコツ (3)コーチングとティーチングの使い分け</p> <p>16:00～17:00 3. コーチングロールプレイ【演習】 (1)目標の明確化とは？ (2)問題を認識するには？ (3)創造的な解決策の創出には？ (4)アクションプランの与え方</p> </td> <td style="width:50%; vertical-align: top; padding-left: 10px;"> <p><2日目>リーダーシップ概論-ファシリテーション編</p> <p>13:00～14:00 4. 自己のリーダーシップスタイルを知る【演習】 (1)リーダーシップチェックテスト</p> <p>14:00～15:00 5. ファシリテーションとは【講義】 (1)ファシリテーションの2つの目的 (2)リーダーの役割理解促進演習</p> <p>15:00～16:00 6. リーダーシップとマネジメントの違い【演習】 (1)自己のリーダーシップ、マネジメント発揮度判定演習</p> <p>16:00～17:00 7. ビジョンの策定【講義】 (1)ビジョンの重要性 (2)分析が先か？ 目標が先か？ (3)ビジョンの事例</p> <p><3日目>リーダーシップ概論-ビジョン策定編</p> <p>13:00～15:00 8. ビジョン策定演習【演習】 ・スキルの3分類 ・良いビジョンとは ・SWOT分析との関係 ・個別発表 ・受講者からのフィードバック ・講師コメント</p> <p>15:00～17:00 9. 総まとめ ・自己成長のための指針 「自己の強みを生かしたリーダーシップのあり方」</p> </td> </tr> </table>				<p><1日目>リーダーシップ概論-コーチング編</p> <p>13:00～14:00 ◎研修の目的と目標【講義】 ・なぜ、リーダーシップが発揮できないのか？</p> <p>1. リーダーシップとは【講義】 (1)3つのキーワードで理解する (2)あなたはどちら、マネジメントとリーダーシップの違い (3)ビジョンの提示 (4)人々の力を引き出す (5)変革の実現</p> <p>14:00～16:00 2. 部下・後輩育成のためのコーチング【講義】 (1)6つの質問の使い分け (2)コーチングの4つのコツ (3)コーチングとティーチングの使い分け</p> <p>16:00～17:00 3. コーチングロールプレイ【演習】 (1)目標の明確化とは？ (2)問題を認識するには？ (3)創造的な解決策の創出には？ (4)アクションプランの与え方</p>	<p><2日目>リーダーシップ概論-ファシリテーション編</p> <p>13:00～14:00 4. 自己のリーダーシップスタイルを知る【演習】 (1)リーダーシップチェックテスト</p> <p>14:00～15:00 5. ファシリテーションとは【講義】 (1)ファシリテーションの2つの目的 (2)リーダーの役割理解促進演習</p> <p>15:00～16:00 6. リーダーシップとマネジメントの違い【演習】 (1)自己のリーダーシップ、マネジメント発揮度判定演習</p> <p>16:00～17:00 7. ビジョンの策定【講義】 (1)ビジョンの重要性 (2)分析が先か？ 目標が先か？ (3)ビジョンの事例</p> <p><3日目>リーダーシップ概論-ビジョン策定編</p> <p>13:00～15:00 8. ビジョン策定演習【演習】 ・スキルの3分類 ・良いビジョンとは ・SWOT分析との関係 ・個別発表 ・受講者からのフィードバック ・講師コメント</p> <p>15:00～17:00 9. 総まとめ ・自己成長のための指針 「自己の強みを生かしたリーダーシップのあり方」</p>
<p><1日目>リーダーシップ概論-コーチング編</p> <p>13:00～14:00 ◎研修の目的と目標【講義】 ・なぜ、リーダーシップが発揮できないのか？</p> <p>1. リーダーシップとは【講義】 (1)3つのキーワードで理解する (2)あなたはどちら、マネジメントとリーダーシップの違い (3)ビジョンの提示 (4)人々の力を引き出す (5)変革の実現</p> <p>14:00～16:00 2. 部下・後輩育成のためのコーチング【講義】 (1)6つの質問の使い分け (2)コーチングの4つのコツ (3)コーチングとティーチングの使い分け</p> <p>16:00～17:00 3. コーチングロールプレイ【演習】 (1)目標の明確化とは？ (2)問題を認識するには？ (3)創造的な解決策の創出には？ (4)アクションプランの与え方</p>	<p><2日目>リーダーシップ概論-ファシリテーション編</p> <p>13:00～14:00 4. 自己のリーダーシップスタイルを知る【演習】 (1)リーダーシップチェックテスト</p> <p>14:00～15:00 5. ファシリテーションとは【講義】 (1)ファシリテーションの2つの目的 (2)リーダーの役割理解促進演習</p> <p>15:00～16:00 6. リーダーシップとマネジメントの違い【演習】 (1)自己のリーダーシップ、マネジメント発揮度判定演習</p> <p>16:00～17:00 7. ビジョンの策定【講義】 (1)ビジョンの重要性 (2)分析が先か？ 目標が先か？ (3)ビジョンの事例</p> <p><3日目>リーダーシップ概論-ビジョン策定編</p> <p>13:00～15:00 8. ビジョン策定演習【演習】 ・スキルの3分類 ・良いビジョンとは ・SWOT分析との関係 ・個別発表 ・受講者からのフィードバック ・講師コメント</p> <p>15:00～17:00 9. 総まとめ ・自己成長のための指針 「自己の強みを生かしたリーダーシップのあり方」</p>					
<p>予 定 講 師</p>	<p>MSC公認講師</p>		<p>会 場</p>	<p>オンライン</p>		