

政府出資特別法人

株式会社宮崎県ソフトウェアセンター (MSC)



CONTENTS

- 1 企業理念・会社概要
- 2 事業内容
- 3 MSCの働く環境
- 4 MSCの展望
- 5 2027卒向け求人・選考フロー
- 6 会社情報・エントリー・問合せ

1

企業理念・会社概要

宮崎県ソフトウェアセンターは、IT人材育成を目的として1994年に設立された「政府出資特別法人」です。

会社名	株式会社宮崎県ソフトウェアセンター（M S C）
設立	1994年4月27日
住所	宮崎市佐土原町東上那珂字長谷水16500番地2
資本金	9億円（発行済資本）
社員数	158名（2025年10月現在）
取得	ISO 27001:2013（情報セキュリティマネジメントシステム） プライバシーマーク



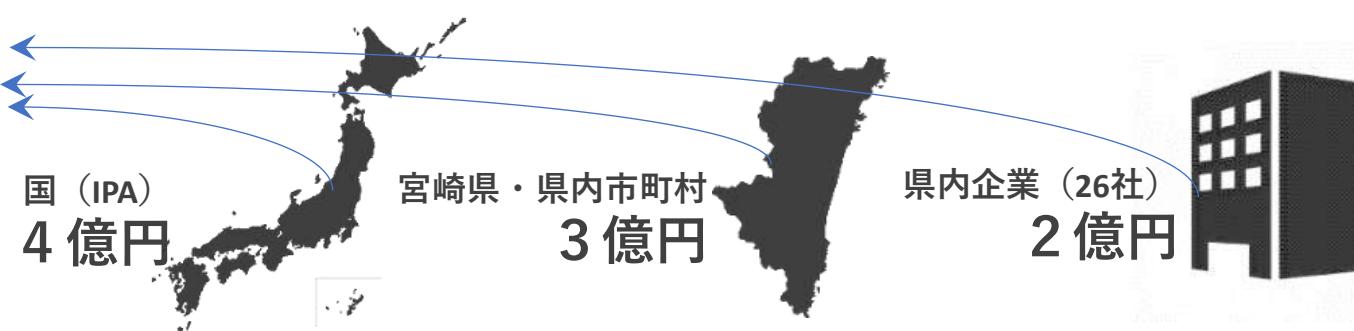
資本金 **9 億円**

国・宮崎県・県内全市町村
民間企業(26社)の出資により
当社を設立しました。

国（IPA）
4 億円

宮崎県・県内市町村
3 億円

県内企業（26社）
2 億円



企業理念を実現し 宮崎の発展に貢献し続ける

Our Vision

ITで実現する
地域社会の発展

Our Mission

育成・創造・創出
～CREATION～

SPIRIT

何事にも挑戦

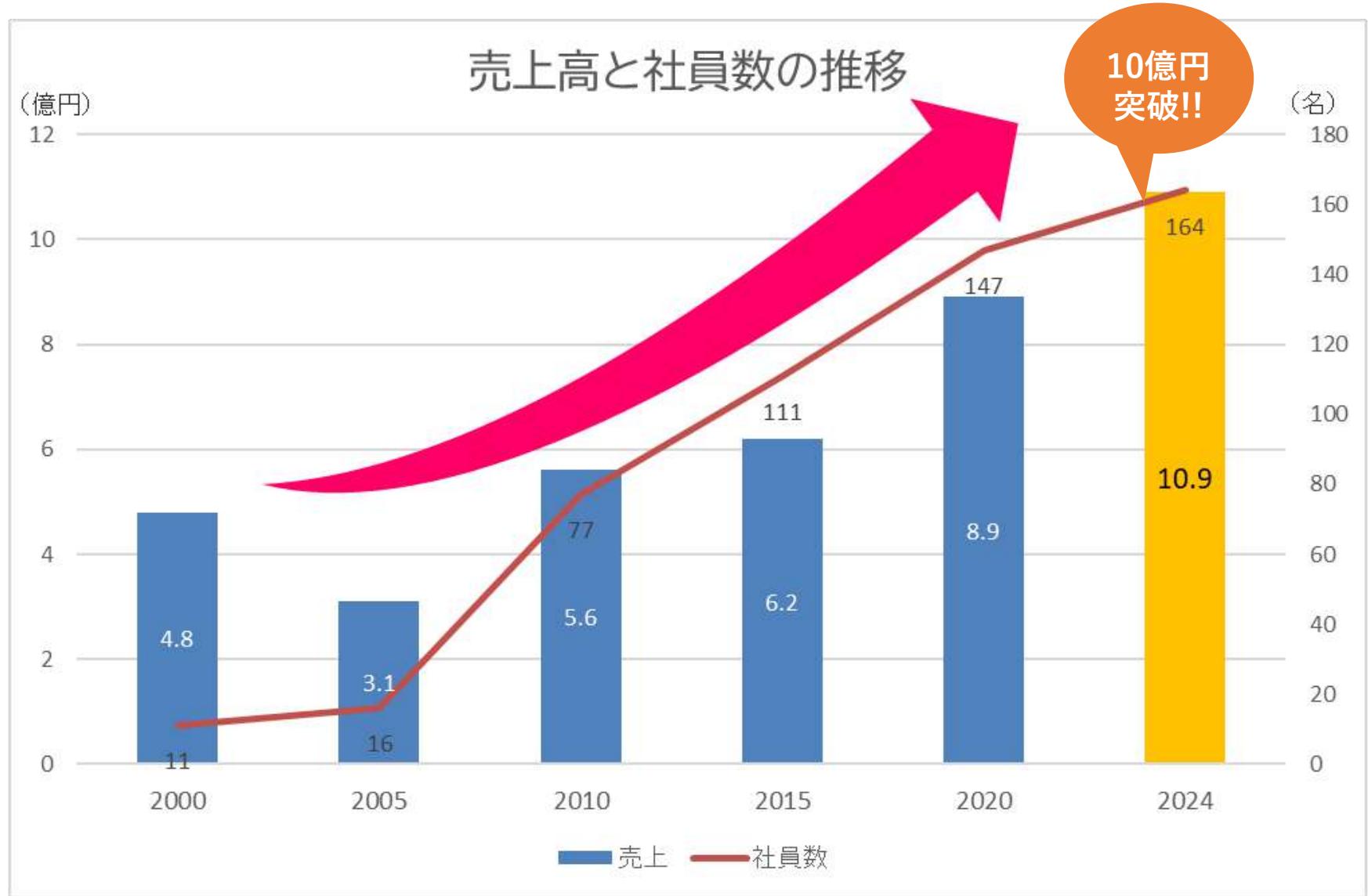
SLOGAN

人と企業とITを
つなぐ

VALUE

IT技術者の育成
事業拡大による
雇用促進

売上・社員数とともに成長し続けている企業です



2

事業内容

4つの事業を通して、宮崎県の発展に貢献しています

IT人材の雇用創出、デジタル化推進による自治体の業務改善、高度なIT技術の活用による企業の新規事業創出や企業価値の向上に貢献しています。



育成
創造 創出

事業内容 1 人材育成

高度IT人材育成

宮崎県内の民間企業、地方自治体・外郭団体様向けに、IT研修やヒューマン系研修など、お客様のニーズに合わせたプランで、高度IT人材育成のための各種サービスを提供しています



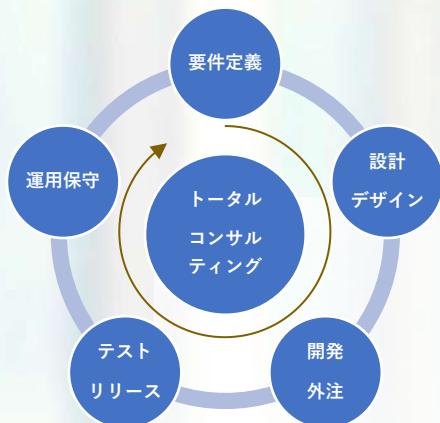
- ・ICT企業を対象とした高度IT研修
(Java研修、先端ICT技術の利活用講座…)
- ・ヒューマン系研修
(マネジメントやリーダーシップ研修…)



事業内容2 コンサルティング

■システムインテグレーション

顧客の課題ヒアリング（要件定義）から設計、開発、保守に至るまで、トータルでコンサルティングを実施



IT Consulting

地方公共団体や民間企業に対して、情報システムに関する導入支援や調達支援を中心に提案をしています

教育機関が抱える課題を抽出、集約し、ICTの観点から「教育の情報化」に向けたアドバイスを実施しております。校務支援システムやタブレットなどのツール利用における操作についてもサポートをしています

事業内容 3 情報サービス領域

System Engineer

SIerなどのお取引先企業の各プロジェクトに、チームで技術者を派遣、大型案件への中長期的な参画、医療、製造業、自治体など幅広い分野のシステム開発をおこなっています



Infra Engineer

インフラの構築からデータセンターの保守・運用まで、最適なITインフラ環境をご提案し
高品質かつ高信頼なインフラ環境を構築しています

事業内容4 カスタマーケア領域

Customer Support Cloud Helpdesk Infra Engineer

パートナー企業が販売するITインフラ機器、クラウドアプリケーションの保守運用業務を担当、機器のトラブルシューティングの切り分けや機器交換の調整などをおこなっています。ナレッジと呼ばれる過去の対応履歴から最適な解決方法を提案し、お客様へテクニカルなサポートを提供しています

申告受付

リモート監視

リモート調査

ナレッジ検索

復旧対応（交換等）

技術者エスカレーション

解決策提示



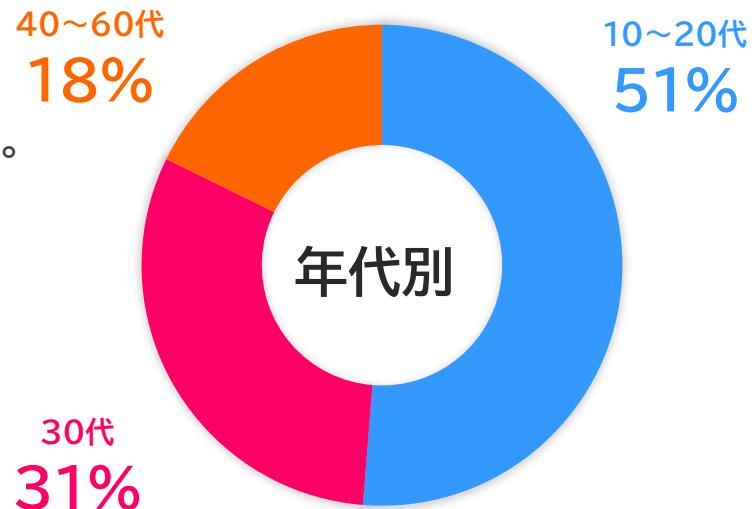
3

MSCの働く環境

宮崎県ソフトウェアセンターの働く環境

◎20～30代が中心の社員構成

- 積極的に若手社員を採用し、30代までの社員が全体の8割超。
- 若手社員であっても、プロジェクトの中核で活躍中！



◎新卒社員の離職率が低い

入社年度	採用人数	退職者数	離職率
2019年	4	1	25.0%
2020年	1	0	0.0%
2021年	1	1	100.0%
2022年	0	0	-
2023年	8	0	0.0%
2024年	3	0	0.0%

社員数：158名
(2025年10月1日現在)

宮崎県ソフトウェアセンターの社内制度（一例）

◎充実の社内教育制度



当社がお客様へ提供する、宮崎県内ではなかなか受講できない高度なＩＴ研修を業務中に受講することができます。

2025年度実績　（新人研修）4～5月、（配属先OJT研修）6月、（7月）
（部署別研修）通年

◎サークル活動支援制度

社員同士の交流やコミュニケーション促進を目的に活動費用の一部を会社が助成しています。
(※ 5名以上で新サークル申請可能)



ボードゲームサークル



フットサルサークル

宮崎県ソフトウェアセンターの福利厚生（一例）



通勤手当

2km以上 上限31,600円



住宅手当

借家世帯主
10,000円～50,000円



技能給

国家IT資格取得につき
5,000円～10,000円



資格取得奨励金

資格取得の受験料を
会社が負担



家族手当

扶養している子ども
1人につき3,000円



勤務地手当

宮崎県外勤務者
20,000円



リフレッシュ休暇

年2日取得可能



育児休業制度

男女ともに実績あり



【国家IT資格】

- ・ 基本情報技術者試験 : 5,000円/月（取得から3年間）
- ・ 応用情報技術者試験 : 7,000円/月（取得から5年間）
- ・ ITサービスマネージャなど : 10,000円/月（定年まで）

4

MSCの展望

宮崎県ソフトウェアセンターのこれから

IT人材の育成

システム開発
運用保守

ネットワーク・サーバ
構築・運用保守

ITコンサルティング

カスタマーサポート

それぞれの分野での『真の技術者』集団を拡大し
地域社会発展へ貢献し続ける企業であり続けます

5

2027卒向け求人・選考フロー

2027年卒向け募集コースの案内

募集職種	①システムエンジニア ②ネットワークエンジニア(ITインフラエンジニア)
給与	大学、大学院卒 : 基本給 203,000円 短大卒 : 基本給 193,000円 高専、専修学校卒 : 基本給 183,000円
諸手当	時間外手当、技能給、勤務地手当、住宅手当、通勤手当、家族手当
昇給・賞与	昇給：年1回（4月） 賞与：年2回（7月、12月）※業績に応じて3月決算賞与が追加されます ※2024度の賞与実績：5.1カ月
就業場所	本社（宮崎）
就業時間	9:00～18:00（平日）
休日休暇	土・日・祝日、年末年始休暇（年間休日124日） 上記のほか、リフレッシュ休暇（年2日）、慶弔休暇、産前産後休暇・育児休暇、介護休暇
加入保険	社会保険完備（健康・厚生・雇用・労災）

大卒社員の月収モデル例

◎大卒入社：Aさん（4年制大学卒業）

- 宮崎県での勤務かつ借家世帯主になっている
- 基本情報技術者試験を取得している
- 通勤距離が15km以上20km未満

基本給	203,000円
技能給	5,000円
通勤手当	10,000円
住宅手当	10,000円
想定月収	228,000円

2027年卒向け選考フローの案内

早期選考を開始します！

【対象者】

- ・ 2025夏季インターンシップ参加者
- ・ 会社説明会（WEB・合同）への参加者

【応募受付期間】

一次募集：12月1日(月)～12月19日(金)

二次募集：2026年1月～

※3月1日以降の応募は通常選考となります。

【早期選考へのエントリー方法】

マイナビよりエントリー

▼早期選考の選考フロー

①エントリー

②ES提出

③書類選考

④適性検査（WEB）

⑤一次面接

⑥最終面接

⑦内々定

6

会社情報・エントリー・問合せ

会社情報・エントリー・お問合せ

▼会社情報のご確認、エントリーはコチラ

マイナビ 2027



《WEB企業説明会》
1・2年生のご参加も
お待ちしております！

▼新卒採用窓口

(株) 宮崎県ソフトウェアセンター 管理部 新卒採用担当 (岡田)

TEL : (0985) 30-5050 / E-Mail : soumu@miyazaki-nw.or.jp